



# Berufliche Wiedereingliederung von arbeitslosen Akademikern

Probleme und Möglichkeiten der  
Arbeitsberatung von Akademikern  
nach Maßgabe des SGB III

# Inhaltsübersicht

- ◆ Was ist ein Akademiker?
- ◆ Worin unterscheiden sich Akademiker?
- ◆ Bei welchen Problemen kann man helfen?
- ◆ Welche Ressourcen kann der Akademiker nutzen?
- ◆ Welche Schwierigkeiten treten bei der Arbeitsberatung mit Akademikern auf?
- ◆ Wie richtet man anhand der Interpretation des Lebenslaufs ein Arbeitsbündnis ein?

# Was ist ein arbeitsloser Akademiker?

- Eine potentielle oder ehemalige Fach- und Führungskraft
- Ein potentieller Beschwerdeführer im Hinblick auf Fachkompetenz und Befugnisse von Arbeitsberatern, Umgangsform, Fallgerechtigkeit der Beratung/Maßnahme, Datenschutz, etc.
- Ein häufig besonders leistungsfähiger Arbeitssuchender mit überdurchschnittlichen Vermittlungschancen

# Worin unterscheiden sich arbeitslose Akademiker?

<b>Beratungstypen (nach Hartz)</b>	<b>Fachgruppen</b>	<b>Berufliche Position</b>	<b>Normative Typen</b>
Informationskunden	Naturwissenschaftler Wirtschaftswissenschaftler Ingenieure	Einsteiger	Konventionalisten (Modernisierungsabwehrer) und Perspektivlos Resignierte (ohne Selbstentfaltungsmöglichkeiten)
Beratungskunden	Sozial- und Geisteswissenschaftler	Umsteiger	Hedonistische Materialisten (Schnäppchenjagd und Regelübertretung) und nonkonforme Idealisten (reflexiv und risikoscheu)
Betreuungskunden	Ausländische Abschlüsse	Aussteiger und Absteiger	Aktive Realisten (aufstiegsorientiert)

# Typische Probleme

<b>Wissensdefizite</b>	<b>Hemmende Wissensbestandteile/ Glaubenssätze</b>	<b>Defizite des Könnens, Wollens, Dürfens</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Gesprächstechnik</li><li>◆ Selbstpräsentation in Dokumenten</li><li>◆ Qualifikationserfordernisse</li><li>◆ verdeckter Stellenmarkt</li><li>◆ professioneller Umgang mit Bürosoftware</li><li>◆ Weiterbildungsmöglichkeiten</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Bevor ich Arbeit bekomme muss die Massenarbeitslosigkeit als gesellschaftliches Problem gelöst werden</li><li>◆ Es gibt keine offenen Stellen</li><li>◆ ich darf mich nicht unter Wert verkaufen</li><li>◆ Berufsfixierung, Fachmenschentum</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Benutzung von Techniken der Sympathiegewinnung</li><li>◆ mangelnde Umzugsbereitschaft</li><li>◆ Illegalisierung von informellen Beschäftigungsverhältnissen</li></ul>

# Typische Ressourcen

<b>Wissensfundus</b>	<b>Glaubenssätze</b>	<b>Potenziale des Könnens, Wollens, Dürfens</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>♦ hervorragende Fachkenntnisse</li><li>♦ viele Kontakte</li><li>♦ Breites Erfahrungswissen</li><li>♦ Führungserfahrung</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>♦ die anderen kochen auch nur mit Wasser</li><li>♦ ich kann alles lernen</li><li>♦ durch die Krise bin ich stärker und klarer geworden</li><li>♦ ich achte meinen Wert jenseits der gesellschaftlichen Wertschätzung meiner aktuellen Tätigkeit</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>♦ Hohe Selbstdisziplin</li><li>♦ finanzielle Ressourcen für Weiterbildung und Mobilität</li><li>♦ methodische und soziale Kompetenzen für Veränderung des Berufsziels</li><li>♦ für Arbeit als Selbstverwirklichung zu vielen Opfern bereit</li></ul>

# Aufgaben des Beraters

- ◆ Orientierung und Entscheidungsunterstützung
- ◆ Erkennen von Zielen und Interessen des Kunden und passenden Interventionen, Maßnahmen und Aktivitäten
- ◆ Mehrere Handlungsalternativen, Entscheidungs- und Durchführungshilfe
- ◆ Verbesserung der Selbststeuerungsfähigkeit des Kunden

# Probleme der Beraterrolle

- ◆ Sanktionierende Beratung vs. Profitorientierte Beratung
- ◆ Freiwilligkeit
- ◆ Zeitliche Begrenzung und Fixierung
- ◆ Schnelle Demonstration von Integrität und Kompetenz

# Der Lebenslauf und das Arbeitsbündnis

- ◆ Der Lebenslauf gibt in Form und Inhalt Auskunft über die berufliche Verwendbarkeit, die Motivation und die Selbstdarstellung des Kunden
- ◆ Alle Fragen des Arbeitsberaters, die sich auf diese Aspekte beziehen, sind legitim
- ◆ Die Deutung des Lebenslaufs ist eine zentrale erste Beratungsleistung, über die sich im Idealfall das Arbeitsbündnis herstellt